

СОГЛАСОВАНО:

на заседании Педагогического совета  
МБДОУ МО г. Краснодар  
«Детский сад № 177»  
Протокол № 5 от 31 мая 2023 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МБДОУ МО г. Краснодар  
«Детский сад № 177»  
И.В.Стрельцова  
31 мая 2023 г.

**Аналитическая справка  
муниципальной системы оценки качества дошкольного  
образования в муниципальном бюджетном дошкольном образова-  
тельном учреждении муниципального образования город Краснодар  
«Детский сад комбинированного вида № 177»**

В соответствии с приказом департамента образования от 05.05.2023 № 700 «Об утверждении муниципальной концепции системы оценки качества дошкольного образования в муниципальном образовании город Краснодар» для развития эффективных механизмов реализации муниципальной системы оценки качества дошкольного образования в период с 18 мая по 31 мая 2023 года в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 177» была проведена муниципальная оценка качества дошкольного образования (далее – МСОК ДО).

Целью было установление соответствия качества дошкольного образования требованиям Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования и анализа удовлетворенности основных потребителей образовательных услуг.

Исследование проводилось по нескольким направлениям:

1. Качество образовательных программ дошкольного образования
2. Качество содержания образовательной деятельности в ДОО
3. Качество образовательных условий в ДОО
4. Качество взаимодействия с семьей
5. Качество обеспечения здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу
6. Качество управленческих решений в ДОО

Источниками получения информации для мониторинга были официальный сайт ДОО в сети Интернет (<https://ds177.centerstart.ru>), наблюдение за созданными условиями и работе педагога с воспитанниками, данные из АИС «Сетевой город – образование», отчет о самообследовании образовательной организации (апрель), анкетирование родителей воспитанников. Оценка качества образования МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 177» определялась с помощью диагностических и оценочных процедур степени соответствия ре-

сурсного обеспечения, образовательной деятельности нормативным требованиям, социальным и личностным ожиданиям.

По результатам оценки по каждому показателю был получен уровень «показатель подтверждается» (3 балла) или «показатель подтверждается с превосходством» (4 балла). Итоговый балл ДОО: 21, что соответствует кластеру «Повышенный уровень».

В процессе реализации процедуры МСОК ДО в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 177» выявлено следующее:

**По критерию 1.** Качество образовательных программ дошкольного образования:

Программа соответствует в полной мере требованиям ФГОС ДО и ПО-ОП ДО, ПАООП ДО. Целевой, Содержательный и Организационный разделы соответствуют в полной мере требованиям ФГОС ДО и ПООП ДО ПАООП ДО. Содержание дополнительного раздела ОП ДО и АОП ДО (презентации) соответствует в полной мере требованиям ФГОС ДО, ПООП ДО и ПАООП ДО.

**По критерию 2.** Качество содержания образовательной деятельности в ДОО:

Прослеживается система работы:

по ознакомлению с миром природы (комплекс мероприятий, РППС, умение детей использовать полученные знания и навыки);

по формированию элементарных математических представлений (комплекс мероприятий, РППС, познавательные-математические способности детей, умение детей использовать полученные навыки);

по развитию конструктивной деятельности (комплекс мероприятий, РППС, конструктивные навыки детей, умение детей использовать полученные навыки);

по речевому развитию (комплекс мероприятий, РППС, речевая активность детей, развитые социально-коммуникативные навыки);

по социально-коммуникативному развитию (комплекс мероприятий, РППС, развитые социально-коммуникативные навыки);

по физическому развитию (комплекс мероприятий, РППС, физическая активность детей);

по музыкальной деятельности (комплекс мероприятий, РППС, музыкальное развитие детей). Наличие программ дополнительного образования по музыкальному развитию;

по изобразительной деятельности (комплекс мероприятий, РППС, продукты детской деятельности, навыки изобразительной деятельности у детей). Воспитанники, подготовленные педагогами дошкольной образовательной организации, в течение года участвуют в конкурсах различного уровня по изобразительной деятельности. Наличие программ дополнительного образования по художественному развитию;

по театрализованной деятельности (комплекс мероприятий, РППС, театрализованная деятельность детей).

**По критерию 3. Качество образовательных условий в ДОО:**

Все педагогические работники имеют образование, дающее право на ведение педагогической деятельности в ДОО. Свыше 60% педагогов имеют высшую и первую квалификационную категорию. Все педагогические работники своевременно проходят процедуру аттестации. От 20 до 30% педагогов ДОО, транслирующих результаты профессиональной деятельности, в том числе инновационной, на муниципальном, региональном, всероссийском уровнях.

От 10 % до 15 % педагогов ДОО принимали участие в профессиональных конкурсах муниципального, регионального, всероссийского уровней.

Свыше 10 % педагогов ДОО имеют отраслевые награды, почетные звания, ученые степени.

РППС соответствует требованиям ФГОС ДО СанПиН, примерному перечню базового оборудования в дошкольной образовательной организации для организации образовательной деятельности в соответствии ФГОС ДО и реализуемым программам (обязательное оборудование). Обеспечивает РППС возможность поддержки инициативы детей, пространство может быть быстро трансформировано детьми для своей игры, пространство поддерживает разнообразные возможности индивидуализации образовательного процесса.

На официальном сайте ДОО в сети Интернет представлены результаты детской деятельности.

Психолого-педагогические условия ДОО соответствуют ФГОС ДО. Психолого-педагогические условия включают мероприятия по поддержке родителей (законных представителей) в воспитании детей, охране и укреплении их здоровья. Отражается в календарном плане воспитательной и образовательной работы воспитателя предоставление детям возможности выбора.

Педагоги внимательны к просьбам и пожеланиям детей, не оставляют их без внимания, выполняют данные обещания, демонстрируют уважительное отношение к каждому ребенку, к его чувствам и потребностям.

**По критерию 4. Качество взаимодействия с семьей:**

имеется в наличии в ОП ДО раздел «Взаимодействие с семьями воспитанников». Родители участвуют в планировании образовательной деятельности, в мероприятиях ДОО, родителям доступны информационные ресурсы, которые они могут использовать для расширения своих знаний о развитии ребенка. Взаимодействие с родителями выстраивается на удобной им информационной платформе (различные мессенджеры, сайт, открытые формы для голосования). Размещена актуальная информация на официальном сайте ДОО в сети Интернет, на информационных стендах ДОО, проводятся индивидуальные консультации для родителей.

Процент актуальной (полной, обновленной, соответствующей требованиям Положения) информации сайта ДОО (<https://ds177.centerstart.ru>) составляет 99,52%.

**По критерию 5.** Качество обеспечения здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу:

Соответствуют СанПиН санитарно-гигиенические условия внутренних помещений, прогулочных участков и территории ДОО.

Отражены в планировании в ДОО мероприятия по сохранению и укреплению здоровья детей.

Проводится систематически (ежемесячно) наблюдение (мониторинг) за состоянием здоровья воспитанников в ДОО.

Среднегодовой показатель посещаемости и заболеваемости выше показателя, характеризующего качество услуги, установленного муниципальным заданием.

Имеется в наличии план работы с детьми по формированию безопасного поведения.

Отражена в планировании работа по профилактике несчастных случаев с обучающимися во время пребывания в ДОО.

Предусмотрен комплекс взаимосвязанных мер по обеспечению и контролю безопасности помещения и пр. (предусмотрены фиксаторы створок окон и замки на окнах, установлена защита от защемления пальцев в дверях).

Созданы условия по обеспечению здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу за детьми (состояние здоровья воспитанников; в ДОО созданы санитарно-гигиенические условия; в ДОО проводятся мероприятия по сохранению и укреплению здоровья; в ДОО организован процесс питания в соответствии с установленными требованиями; в ДОО организовано медицинское обслуживание; обеспечена безопасность внутреннего помещения ДОО (группового и внегруппового); обеспечена безопасность территории ДОО для прогулок на свежем воздухе (установлены системы видеонаблюдения); проводится контроль за чрезвычайными ситуациями и несчастными случаями).

В ДОО установлена автоматическая пожарная сигнализация и звуковые системы оповещения (речевые, голосовые автоматические, сирены), охранная система «Стрелец-Мониторинг», система видеонаблюдения, система экстренного оповещения полиции, состоящая из стационарной кнопки тревожной сигнализации с выводом сигнала на пульт централизованной охраны УВО.

ДОО имеет цельное периметральное ограждение, изготовленное из металлических секций.

Разработан паспорт антитеррористической защищённости, согласованный с УМВД и УФСБ, разработаны и утверждены планы по обеспечению антитеррористической и пожарной охране объектов, перспективные планы оборудования объекта инженерными и техническими средствами охраны.

Круглосуточная охрана ДОО осуществляется сотрудниками частной охранной организации «ООО Лидер-Юг», имеющих лицензию на осуществление охранной деятельности, на посту охраны имеются телефоны аварийных служб на случай возникновения внештатных ситуаций.

**По критерию 6.** Качество управленческих решений в ДОО:

Предусмотрена система гибкого планирования образовательной деятельности, обеспечивающая взаимосвязи различных процессов, отражающая мотивацию к педагогической активности.

Проводятся мероприятия по взаимообогащению опытом между сотрудниками своего коллектива. Информация на стенде, сайте обновляется регулярно. В ДОО документы о наставнической деятельности в полном объеме. Администрация ДОО своевременно реагирует на запросы о предоставлении необходимых ресурсов для выполнения трудовых функций.

Стимулирующие выплаты рассчитываются открыто для всего коллектива на основе выполнения личных и коллективных показателей эффективности. Документация ведется систематически и в полном объеме. Проводятся мероприятия, протоколы профсоюзных, производственных собраний ведутся систематически. Имеется управленческий документ, содержащий сведения о принимаемых мерах/проведенных мероприятиях, указаны сроки реализации мер/мероприятий, указаны ответственные по устранению выявленных в ходе проведения анализа недостатков. Имеется в наличии управленческий документ, содержащий сведения о принимаемых управленческих решениях (в том числе о поощрении), сведения о сроках реализации управленческих решений, об ответственных и об участниках.

ДОО имеет статус федеральной инновационной площадки. Используются цифровые образовательные платформы. Имеется в ДОО локальный акт об организации ВСОКО, размещенный на официальном сайте ДОО в сети Интернет, ВСОКО проводится ежегодно, итоги ВСОКО отражаются в результатах самообследования, публичном докладе, в Программе развития ДОО. Программа развития согласована с учредителем, отражает результаты самообследования, отражает качество педагогической работы и направления её совершенствования.

Программа включает планы по внедрению инновационных аспектов в деятельность ДОО.

Анализ итогового расчета показателей МСОК ДО показал следующее: итоговый балл ДОО – 21, что соответствует ДОО, находящиеся в кластере «Повышенный уровень».

Данный уровень показывает превышение базового уровня качества в ДОО и предоставлении детям лучших возможностей для образования. Данный уровень указывает на создание обогащенной образовательной среды, выстроенной с учетом потребностей, возможностей, разносторонних индивидуальных способностей, интересов и инициативы воспитанников ДОО, их семей, а также сотрудников ДОО во взаимосвязи с социокультурным контекстом образовательной деятельности.

Результаты мониторинга оценки качества дошкольного образования помогли выявить проблемы качества кадровых условий, качества содержания образовательной деятельности в ДОО, в постановке целей, поиске путей и способов повышения качества показателей в повышении активности педагогов, компетенции руководителя ДОО в принятии управленческих решений.