

УТВЕРЖДАЮ  
Заведующий  
МБДОУ МО г. Краснодар  
«Детский сад № 177»  
И.В.Стрельцова  
«01» сентября 2023 г.

**Положение  
об антикоррупционной политике  
в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 177»**

## СОДЕРЖАНИЕ

Введение	3
1. Цель и задачи внедрения «Антикоррупционной политики МБДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 177»	4
2. Используемые понятия и определения	4
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 177»	5
4. Область применения «Антикоррупционной политики МБДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 177» и круг лиц, попадающих под ее действие	7
5. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию «Антикоррупционной политики МБДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 177»	7
6. Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции	8
7. Установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)	9
Приложение	

## Введение

Антикоррупционная политика» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 177» (далее - МБДОУ) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности дошкольной образовательной организации. Сведения о реализуемой в МБДОУ антикоррупционной политике закреплены в данном документе, что позволит обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками организации.

В реализации антикоррупционной политики как документа определены следующие *этапы*.

**1 этап.** Реализация предусмотренных политикой антикоррупционных мер. Утвержденная политика подлежит непосредственной реализации и применению в деятельности МБДОУ. Осуществляется поддержка антикоррупционных мероприятий и инициатив руководством организации, выступающим гарантом выполнения в МБДОУ антикоррупционных правил и процедур.

**2 этап.** Анализ применения антикоррупционной политики и, при необходимости, ее пересмотр.

Данный этап подразумевает регулярный мониторинг хода и эффективности реализации антикоррупционной политики. В частности, ответственные лица за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ, на которых возложены функции по профилактике и противодействию коррупции, ежеквартально представляют руководителю МБДОУ соответствующий отчет. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, необходимо внести в антикоррупционную политику изменения и дополнения.

Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и т.д.

Цель и задачи внедрения антикоррупционной политики муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения муниципального образования город Краснодар «Детский сад комбинированного вида № 160»  
Цель: формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в МБДОУ.

Задачи: информировать работников МБДОУ о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определить основные принципы противодействия коррупции в МБДОУ;

- реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в МБДОУ.

## 1. Используемые понятия и определения

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Организация - юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

**Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

**Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных

бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

**Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

## **2. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБДОУ г.Краснодар «Детский сад № 177»**

Система мер противодействия коррупции в МБДОУ основывается на следующих ключевых принципах:

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.  
Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.  
Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7. Принцип открытости бизнеса.  
Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.  
Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

### **3. Область применения «Антикоррупционной политики» МБДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 177» и круг лиц, попадающих под ее действие**

Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники МБДОУ, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Действие политики распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми дошкольная образовательная организация вступает в иные договорные отношения.

4. Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию «Антикоррупционной политики МБДОУ МО г.Краснодар «Детский сад № 177».

В МБДОУ определены должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики, противодействие коррупции, исходя из собственных потребностей, задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры, материальных ресурсов и др. признаков.

Четко определены должностные обязанности лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ, которые установлены:

- в антикоррупционной политике дошкольной образовательной организации и иных нормативных документах, устанавливающих антикоррупционные процедуры;
- в должностных инструкциях ответственных работников.

Должностные лица, ответственные за реализацию антикоррупционной

политики в МБДОУ наделены полномочиями, достаточными для проведения антикоррупционных мероприятий в отношении лиц, занимающих руководящие должности в МБДОУ. Уделено пристальное внимание определению штатной численности (ответственные лица за реализацию антикоррупционной политики в МБДОУ, достаточной для выполнения возложенных функций, а также обеспечению необходимыми техническими ресурсами.

В число обязанностей должностных лиц включены следующие позиции:

- разработка и представление на утверждение руководителю организации проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

## **5. Определение и закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции.**

### **Закрепление обязанностей работников и организации, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Обязанности работников МБДОУ в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются общими для всех сотрудников МБДОУ.

Общие обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени дошкольной образовательной организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени дошкольной образовательной организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя / лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики / руководство МБДОУ о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

незамедлительно информировать лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики / руководство МБДОУ о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами дошкольной образовательной организации или иными лицами;

- сообщить непосредственным ответственным лицам о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

В целях обеспечения эффективного исполнения возложенных на работников обязанностей четко регламентированы процедуры их соблюдения. Так, в частности, порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких уведомлений закреплен в локальном нормативном акте МБДОУ. В данном документе предусмотрены каналы и формы представления уведомлений, порядок их регистрации и сроки рассмотрения, а также меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

#### **б. Установление перечня реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)**

В антикоррупционную политику МБДОУ включен перечень конкретных мероприятий, которые дошкольная образовательная организация планирует реализовать в целях предупреждения и противодействия коррупции. Набор таких мероприятий может варьироваться и зависит от конкретных потребностей и возможностей организации. В качестве приложения к антикоррупционной политике дошкольной образовательной организации утвержден комплексный план мероприятий по противодействию коррупции в МБДОУ МО г. Краснодар «Детский сад № 177» (приложение). При составлении плана для каждого мероприятия указаны сроки его проведения и ответственные исполнители с указанием ожидаемого результата.